

飛驒市立古川西小学校いじめ防止基本方針

はじめに

いじめの問題は、「人権を尊重する姿」と密接に関係している。つまり、日々、子どもたちと向き合っている我々教師には、常に人権感覚を磨き、人間らしく生きたいという子ども一人一人の願いを実現させようとする生き方が求められている。特に4、5月は、「何を大切にしようとしているか?」「何にこだわって取り組んでいるか?」を教師自らの姿で示すことが必要である。

ここに定める「飛驒市立古川西小学校いじめ防止基本方針」は、平成25年6月28日公布、平成25年9月28日施行された「いじめ防止対策推進法」の第13条を踏まえ、本校におけるいじめ問題等に対する具体的な方針及び対策等を示すものである。

1 いじめの問題に対する基本的な考え方

(1) 定義

法：第2条

「いじめ」とは、児童等に対して、当該児童等が在籍する学校に在籍している等当該児童等と一定の人的関係にある他の児童等が行う心理的又は物理的な影響を与える行為（インターネットを通じて行われるものを含む。）であつて、当該行為の対象となった児童等が心身の苦痛を感じているものをいう。

(2) 基本認識

教育活動全体を通じて、以下の認識に基づき、いじめの防止等にあたる。

- ・「いじめは、人間として絶対に許されない」
- ・「いじめは、どの学校でも、どの子にも起こり得る」
- ・「いじめは、見ようと思って見ないと見つけにくい」

(3) 学校としての構え

- ・いじめは人間として絶対許されないこと、自他の命の大切さやかけがえのなさ、人を傷つけることは絶対許されないことなど、「いじめを許さない学校づくり」「人間尊重の精神があふれる校風づくり」を徹底し、毅然とした態度で指導に臨む。
- ・いじめは、「どの学校でも、どの子にも起こり得る」問題であることを十分認識し、市学習習慣確立指針を核にして、授業を中心とした日頃の教育活動から、児童が発する危険信号を見逃さないことやどの子に対しても目を見て挨拶する姿を通して、一人一人を大切にしていることを示し、いじめの早期発見に努める。
- ・いじめの問題について、学校における委員会等の組織チームで解決にあたる。また、学校のみで解決しようとせず、教育委員会と必ず連携して取り組む。
- ・学校におけるいじめへの対応の方針等について、日頃より、家庭や地域へ積極的に公表し、保護者や地域住民の理解を得るように努める。また、実際にいじめが生じた際には、個人情報取り扱いに留意しつつ、関係者等に対して正確な情報提供を行い、事実を隠蔽することなく、保護者や地域住民の信頼を確保するように努める。
- ・いじめが解消したと即断することなく、継続して十分な注意を払い、折に触れて必要な指導を行い、保護者と連携を図りながら見届ける。

2 いじめの未然防止のための取組（自己有用感を高める取組）

(1) 魅力ある学校・学級・授業づくり

一人一人の児童に寄り添いきる！！

- ・市学習習慣確立指針に示した、「聴く力・話す力の目指す姿」「①話す人の目を見て、黙って最後まで聴く」「②結論に根拠を付けて話す」姿を身に付けることを重点とし、「家庭と連携して学習習慣の確立を図り、個に応じたきめ細かな指導と、単位時間毎の終末の確実な評価に取り組み、一人一人に確かな学力を身に付ける」ことに取り組み、わかる授業づくりを進め、児童が参加・活躍できる授業を工夫する。また、学習ルールを確立し、一人一人の良さを認め合える場を位置付ける。
- ・全ての児童が大切な学級の一員であり、一人一人が仲間と関わり、自己存在感を味わいながら、望ましい人間関係をつくることができるよう、よさを認め合う学級経営・教科経営を充実する。その重点として次のことに取り組み。
 - * 公共物を大切にする姿への指導を通して、相手を思いやる心情を育成する。
- ・いじめや暴力、差別や偏見等を見逃さず、学級活動はもとより児童会活動等でも適時取り上げ、児童が主体的に問題解決に取り組むよう指導する。その重点として次のことに取り組み。
 - * 児童会や行事への取組に貢献している姿を認め、価値付け、広める場を位置付ける。
- ・教育活動全体を通じて、全教職員が自他の生命のかけがえのなさや人を傷つけることが絶対許されないことなどについて、具体的な場面で繰り返し指導する。その重点として次のことに取り組み。
 - * 道徳の時間や学級活動を利用して、計画的に「いたみ」に共感する心情を育成する。
- ・「学級・学校に居場所がある」ということが感じられるような心の成長を支える教育相談に努める。

(2) 生命や人権を大切にする指導（豊かな心の育成）

- ・市学習習慣確立指針に示す目指す姿「話す人の目を見て、黙って最後まで聴く」ことは、相手を大事にしている、信じているという心と心をつなぐ一番大切な思いやる姿であるという意味を教え、毎日となえる。その重点として次のことに取り組み。
 - * 目を見て挨拶する姿への指導を通して、相手の存在を認め合う心情を育成する。
- ・市学習習慣確立指針に示す教師の姿、「ひざをついて子どもの高さで発言を聴き取る姿」「手を挙げていない子のそばまで行って教える姿」等、子ども一人一人を大切にすることを教師の姿で示す。
- ・様々な人と関わり合って社会性を育み、他人の心の痛みや生きることの喜び等を理解できるよう、自然や生き物との触れ合いや幅広い世代との交流、ボランティア活動等の心に響く豊かな体験活動を充実する。
- ・教育活動全体を通じて、児童一人一人に命を大切にする心、他を思いやる心、自律の心、確かな規範意識等が育つ道徳教育を充実する。
- ・誰もが差別や偏見を許さず、互いに思いやりの心をもって関わることをするための「認識力」「行動力」「自己啓発力」を育む人権教育を充実し、人間尊重の気風がみなぎる学校づくりを進める。

(3) 全ての教育活動を通じた指導（自己指導能力の育成）

- ・教育活動全体を通じて、以下の3点に留意した指導を充実する。
 - ① 児童に自己存在感を与える
 - ② 共感的な人間関係を育成する
 - ③ 自己決定の場を与え自己の可能性の開発を援助する

(4) インターネットを通じて行われるいじめに対する対策の推進

- ・スマートフォンや通信型ゲーム機等の取扱いに関する指導の徹底について、教職員及び保護者の間で共通理解を図る。また、スマートフォンや通信型ゲーム機等を介した誹謗中傷等への適切な対応に関する啓発や情報モラル教育等についての指導を一層充実する。
- ・インターネット上のトラブルやSNSの使い方について、児童会が計画・運営する児童間の話し合いや、保護者や地域の方も交えた交流会等、自治的な活動を充実する。

3 いじめの早期発見・早期対応のための取組

(1) アンケート調査等の実施を含めた的確な情報収集、校内連携体制の充実

- ・いじめ等の問題行動の未然防止、早期発見・早期対応ができるよう、日常的な声かけ、チェックシートの活用、定期的なアンケート（記名式・無記名式）の実施等、多様な方法で児童のわずかな変化の把握に努めるとともに、変化を多面的に分析し、対応に生かす。その重点として次のことに取り組む。
 - ＊ 小さなサインを見逃さないために「最近こんな様子が見られませんか」（別紙）を利用して、毎月、第1月曜日にチェックする。
- ・年間4回以上の「学校生活についてのアンケート」によるいじめ調査等を全教職員の共通理解の上で実施し、「いじめ未然防止・対策委員会」で学校の状況等を確認し、対策を検討する。
 - ＊ 生活アンケート（心のアンケート）を5月、6月、9月、11月、2月に実施し、その結果を参考にしながら教育相談を行う。
- ・学級担任や教科担任、養護教諭等全教職員が、些細なサインも見逃さない、きめ細かい情報交換を日常的に行い、いじめの認知に関する意識を高めるとともに、スクールカウンセラーや相談員の役割を明確にし、協力体制を整える。そのために次の点を大切にする。
 - ＊ 児童の日常の生活に関する情報を観察や生活記録ノートなどから収集・記録し、指導・援助に活用できるようにする。
 - ＊ 定期的に児童理解交流会を開催し、担任以外からの情報を得られるようにする。

(2) 教育相談の充実

- ・教職員は、受容的かつ共感的な態度で傾聴・受容する姿勢を大切にして教育相談を進める。特に、問題が起きていない時こそ信頼関係が築けるよう、日頃から児童理解に努める。
- ・問題発生時においては、「大丈夫だろう」と安易に考えず、問題が深刻になる前に早期に対応できるよう、危機意識をもって児童の相談にあたる。
- ・児童の変化に組織的に対応できるようにするため、生徒指導主事や教育相談主任を中心に、担任、養護教諭、スクールカウンセラー、相談員等、校内の全教職員がそれぞれの役割を相互理解した上で協力し、保護者や関係機関等と積極的に連携を図る。

(3) 教職員の研修の充実

- ・年度当初の職員会や夏季休業中の現職研修はもちろんのこと、必要に応じて適宜職員研修を行う。市学習習慣確立指針に示す「目指す姿が身に付く指導に徹する」教師の姿の意味を理解することや、各種啓発資料等を活用したり、対応マニュアルを見直したりして、一人一人の教職員が、早期発見・早期対応はもちろん、未然防止に取り組むことができるよう、校内研修を充実する。
- ・いじめの事案があった際には、その事案から生きた教訓を学ぶなど、教職員の研修を充実させる。

(4) 保護者との連携

- ・いじめの事実が確認された際には、いじめた側、いじめを受けた側ともに保護者への報告を行い、謝罪の指導を親身になって行う。その指導の中で、いじめた側の児童にいじめが許されないことを自覚させるとともに、いじめを受けた児童やその保護者の思いを受け止め、いじめの児童自身が自らの行為を十分に反省する指導を大切にする。いじめの問題がこじれたりすることのないよう、保護者の理解や協力を十分に得ながら指導にあたり、児童の今後に向けて一緒になって取り組んでいこうとする前向きな協力関係を築くことを大切にする。

＊ 保護者と情報交換できるパイプ（児童の生活日記や電話連絡、間接的には学級だより等）をつくる。

(5) 関係機関等との連携

- ・いじめを中心とする生徒指導上の諸問題を学校だけで抱え込まず、その解決のために、日頃から教育委員会や警察、子ども相談センター、民生児童委員、学校評議員等とのネットワークを大切に、早期解決に向けた情報連携と行動連携を行い、問題の解決と未然防止を図るよう努める。
- ・インターネット上の誹謗中傷等については、保護者の協力を得ながら迅速に事実関係を明らかにするとともに、状況に応じて警察等の関係機関と連携して解決に当たる。
- ・地域（見守り隊、校区会など）の方から情報を得られるよう定期的（最低年2回）に会議を持つ。また、地区ふれあい集会での情報も大切に受け止める。

(6) 授業における姿からの早期発見

- ・児童一人一人の表情（黙ってうつむいたままなど）を観察し、今までと変わった表情がないか確認する。
- ・ノートへの記入の様子（ぼ～っとしていて、何も書こうとしないなど）を観察し、今までと変わった様子がないか確認する。
- ・周りの児童の反応の様子（目をちゃんと見ようとしなないなど）を観察し、今までと変わった様子がないか確認する。

4 いじめ未然防止・対策委員会の設置

法：第22条

学校は、当該学校におけるいじめの防止等に関する措置を実効的に行うため、当該学校の複数の教職員、心理、福祉等に関する専門的な知識を有する者その他の関係者により構成されるいじめの防止等の対策のための組織を置くものとする。

- ・いじめの未然防止、早期発見・早期対応等を実効的かつ組織的に行うため、また、重大事態の調査を行う組織として、以下の委員により構成される「いじめ未然防止・対策委員会」を設置する。

学 校 職 員：校長、教頭、生徒指導主事、学年主任、教育相談主任、養護教諭

学校職員以外：保護者代表、学校評議員、スクールカウンセラー

5 いじめ未然防止、早期発見・早期対応の年間計画

月	取組内容	備考
4月	<ul style="list-style-type: none"> ・「学校いじめ防止基本方針」についての職員研修の実施（「方針」の理解、前年度のいじめの実態と対応等） ・PTA 本部役員会で「方針」説明 ・Web ページによる「方針」の発信 	「方針」の確認
5月	<ul style="list-style-type: none"> ・学校だよりによる取組等の公表 <以後、随時> ・学校評議員の会で「方針」説明 ・PTA 総会で「方針」説明 ・「学校生活についてのアンケート」の実施、教育相談の実施 ・第1回「いじめ未然防止・対策委員会」の実施（外部専門家も含む） ※校内関係者のみによる校内委員会は4月当初から随時実施	
6月	<ul style="list-style-type: none"> ・いじめ未然防止に向けた児童集会・学年集会 （児童会の提案を受け、いじめ防止の取組について話し合う） ・児童向け「ネットに潜む危険やいじめの研修①」 ・いじめアンケート（無記名式）の実施、教育相談の実施 	
7月	<ul style="list-style-type: none"> ・第1回「教職員取組評価（学校評価）アンケート」（対策等の見直し） ・校内「いじめ未然防止・対策委員会」の実施 ・職員会（夏休み前までのいじめ防止対策の取組の振り返り） 	第1回 県いじめ調査
8月	<ul style="list-style-type: none"> ・職員研修（ネットいじめも含めた研修会・教育相談研修会） ・校内「いじめ未然防止・対策委員会」の実施（1学期の取組の評価） 	夏季休業中の指導
9月	<ul style="list-style-type: none"> ・学校だよりによる学校評価等の公表 ・「学校生活についてのアンケート」の実施、教育相談の実施 	
10月	<ul style="list-style-type: none"> ・学年会（いじめ防止対策の取組についての中間交流） ・学校評議員の会（取組経過報告 等） 	
11月	<ul style="list-style-type: none"> ・「学校生活についてのアンケート」の実施、教育相談の実施 ・「ひびきあいの日」に向けた取組（全校でのいじめ防止対策の取組） ・児童向け「ネットに潜む危険やいじめの研修②」 	
12月	<ul style="list-style-type: none"> ・「ひびきあいの日」（児童会のいじめ防止対策の発表） ・第2回「教職員の取組評価（学校評価）アンケート」 （次年度に向けて） ・校内「いじめ未然防止・対策委員会」の実施 （いじめ防止対策の取組についての交流） 	冬季休業中の指導 第2回 県いじめ調査
1月	<ul style="list-style-type: none"> ・職員会（冬休み前までのいじめ防止対策の取組の振り返り） ・教職員による次年度の取組計画 	
2月	<ul style="list-style-type: none"> ・「学校生活についてのアンケート」と教育相談の実施 ・児童会の取組のまとめ ・第2回「いじめ未然防止・対策委員会」の実施 （外部専門家も含む。本年度のまとめ及び来年度の計画立案） ・学校評議員の会（今年度の振り返りと次年度に向けて） 	
3月	<ul style="list-style-type: none"> ・第3回「教職員の取組評価アンケート」（1年間の評価） ・学校だより等による次年度の取組等の説明 ・次年度への引き継ぎ 	第3回 県いじめ調査 （国の調査を兼ねる）

6 いじめ問題発生時の対応

(1) いじめ問題発生時・発見時の初期対応

【組織対応】

- ・「いじめ未然防止・対策委員会」で方針を確認し、事実確認や情報収集、保護者との連携等、役割を明確にした組織的な動きをつくる。

【対応の重点】

- いじめの把握** いじめの兆候を把握したら、速やかに情報共有し、組織的にかつ正確に事実確認を行う。
- 事実の確認** 事実の確認にあたっては、いじめられた児童、いじめた児童の言い分を十分に聴くこと。いじめられた児童の主観のみで事実を確認するのではなく、周辺の状況等を客観的に確認する。
- 情報収集** いじめの事実が確認できた、或いは疑いがある場合には、いじめを受けた（疑いがある）児童の気持ちに寄り添い、安全を確保しつつ組織的に情報を収集し、迅速に対応する。
- 報告と連携** いじめに関する事実が認められた場合、教育委員会に報告するとともに、いじめた側といじめを受けた側の双方の保護者に説明し、家庭と連携しながら児童生徒への指導にあたる。
- いじめを受けた児童への対応** いじめを受けた児童に対しては、保護者と連携しつつ児童を見守り、心のケアまで十分配慮した事後の対応に留意するとともに、二次被害や再発防止に向けた中・長期的な取組を行う。
- いじめた児童への指導** いじめた児童に対しては、保護者との連携の下、謝罪の指導を行う中で、いじめた児童が「いじめは許されない」ということを自覚するとともに、いじめを受けた児童やその保護者の思いを受け止め、自らの行為を反省する指導に努める。何がいけなかったのかを気付かせながら、いじめた児童の心にも寄り添い、気持ちを十分聴く。

【大まかな対応順序】

一人で抱え込まないで組織で対応する。

- ① 担任は、いじめ問題を感知したら、一人で抱え込まないで教頭に報告する。
- ② 気になる姿や事実があった場合、担任だけでなく全教職員が教頭へ報告、相談をする。
- ③ いじめ未然防止・対策委員会で対応を協議の上、解決に向けた取組を役割分担して進める。
- ④ 生徒指導主事を中心に、担任や学年主任等と分担して確実な事実の把握と統合をする。
児童への対応や指導は、事実と共感的姿勢を大切にする。
- ⑤ 確実な事実に基づいて対応や指導を分担して行う。
- ⑥ いじめを受けた児童の訴えを共感的に受け止め、否定的、指導的な言動をしない。
- ⑦ いじめをした児童には、把握した事実を確認することを始めに行う。確認後、そこに至る思いを共感的に受け止めながら人として許されないことを納得できるまで諭す。
- ⑧ 受けた児童へしてしまった児童から謝罪をする場を設定する。
その際、保護者、地域、関係機関と連携して対応する。
- ⑨ 保護者への事実の報告（いじめの経緯、指導内容とその後の様子など）をし、今後の学校側の対応を説明すると共に家庭との連携をお願いする。
- ⑩ いじめをした児童の下記のような心理状況が見られる場合は、必要に応じて関係機関に相談をかける。
ア：判断力や自制力などコントロールに弱さがある場合は、子ども相談センターの助力を仰ぐ。
イ：暴力的行為が心配される場合は、飛驒警察署生活安全課の助力を仰ぐ。
ウ：その他必要に応じて飛驒市福祉課と相談、連携を行う。

(2) 「重大事態」と判断された時の対応

- ・いじめにより児童の生命、心身又は財産に重大な被害が生じた疑いがあると認めるとき、いじめにより児童が相当の期間学校を欠席することを余儀なくされている疑いがあると認めるときについては、以下の対応を行う。

【主な対応】

- ・教育委員会へ「第一報」を速やかに報告する。
- ・当該重大事態と同種の事態発生を防止に資するため、教育委員会の指導の下、事実関係を明確にするための調査に当たる。
- ・上記調査を行った場合は、調査結果について、教育委員会へ報告するとともに、いじめを受けた児童及びその保護者に対し、事実関係その他必要な情報を適切に提供する。
- ・児童の生命、身体又は財産に重大な被害が生じる恐れがあるときは、直ちに所轄警察署に通報し、適切な援助を求める。

7 学校評価における留意事項

- ・いじめを隠蔽せず、いじめの実態把握及びいじめに対する措置を適切に行うため、学校評価において次の2点を加味し、適正に学校の取組を評価する。

- ① いじめの早期発見の取組に関すること
- ② いじめの再発を防止するための取組に関すること

8 個人情報等の取扱い

○個人調査（アンケート等）について

- ・いじめ問題が重大事態に発展した場合は、重大事態の調査組織においても、アンケート調査等が資料として重要となることから、5年間保存する。

9 いじめ問題に対して教師が示す姿

一人一人の児童に寄り添いきる！！

- (1) 授業で、全員の目が集中するまで待ちきる姿を通して、「目を見て聴く、話す」ことの大切さを示し、実践への意欲化を図る。
- (2) 全ての子どもが、毎日の学校生活において「目的を持った生活」ができるよう指導・援助に心がけ、各学級においては、望ましい人間関係の醸成に努める。
- (3) 子ども一人一人は、その子にしかない持ち味をもっている。この持ち味を生かし、一人一人が自己存在感や自己肯定感がもてるような指導、援助のあり方を工夫する。

10 学校課題

- (1) 「目を見て挨拶する姿」や「誰に対しても『さん』を付けて呼ぶこと」「トイレのスリッパを揃えるなど公共の物を大切に使う姿」の指導を通して、思いやりの心を持つ児童を育成する。
- (2) 一人一人が活動できる場や活躍できる場を、授業づくりや集団づくりを通して位置付け、居場所づくりと絆づくりを実践する。
- (3) 上記の実践を通して、単なる自己肯定感や自己存在感ではなく、仲間からの好意的な反応や評価によって感じる事ができる自己有用感を獲得する児童を育成する。
- (4) このような学校・学級をめざし、仲間と支え合い、高め合う児童を育成することで、いじめやかからかいなど、辛い思いや嫌がる姿の無い学校をめざす。